



CARRERA DE LOS SUEÑOS

Cia de Talentos



USAL
UNIVERSIDAD
DEL SALVADOR

Ciencia a la mente y virtud al corazón

Clarín 

organizaciones que nos acompañan



agenda

Carrera de Los Sueños
Resultados encuesta

Panel Líderes
Mercado Libre
Unilever
YPF

Premiación
Empresa de Los Sueños

Cóctel de celebración



CARRERA DE LOS SUEÑOS

Cia de Talentos



carrera de los sueños es para
dar voz a las personas



22^a edición

113.189

participantes

7.164 Argentina

Jóvenes estudiantes y graduados universitarios

91.380 Brasil

jóvenes, media gestión, gerentes y directores

5.661 Colombia

Jóvenes estudiantes y graduados universitarios

8.207 México

Jóvenes estudiantes y graduados universitarios

desafío

Reinventar los negocios en un escenario **competitivo de talentos, una fuerza de trabajo agotada** y presión para controlar costos y aumentar productividad.



posibilidad de elegir
y libertad para decidir

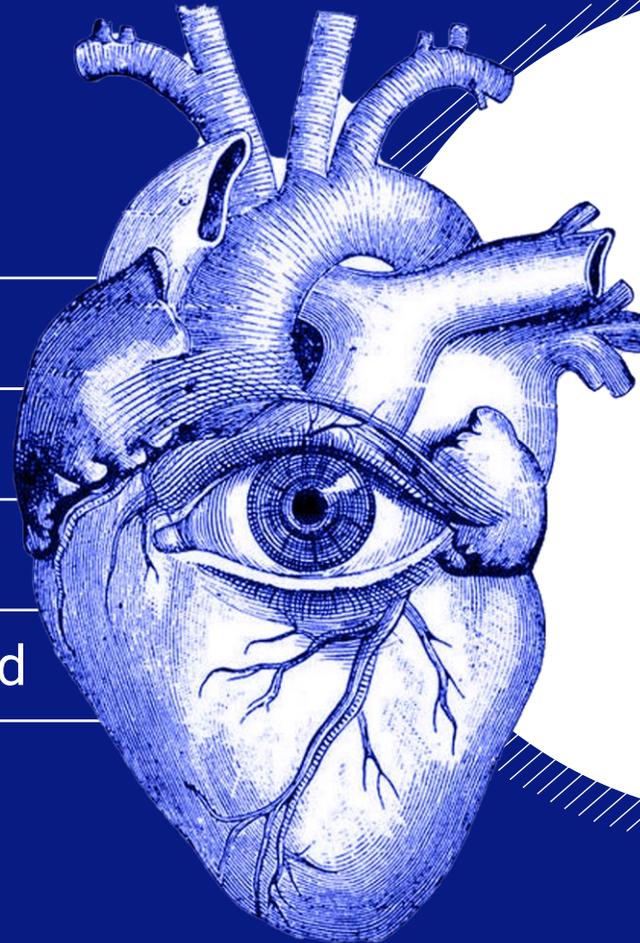


fin del "tamaño único"



QUÉ IMPORTA EN LA VIDA DE HOY

- 57% Calidad de vida
- 22% Relaciones familiares
- 8% Seguridad financiera
- 5% Trabajo y carrera
- 5% Impactar en la sociedad
- 3% Tiempo de ocio

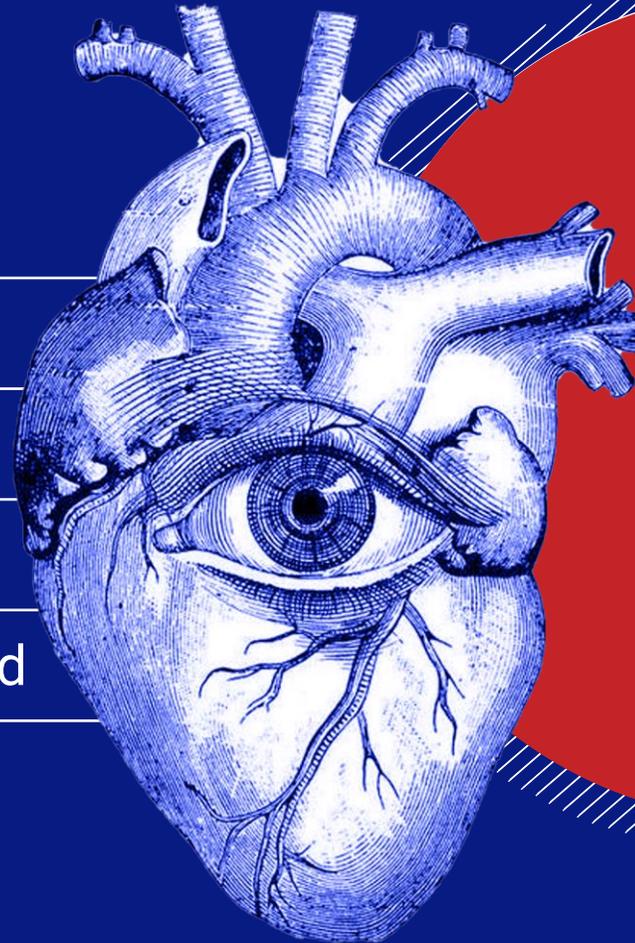


Calidad
de vida
salud
física,
mental y
emocional



QUÉ IMPORTA EN LA VIDA DE HOY

- 57% Calidad de vida
- 22% Relaciones familiares
- 8% Seguridad financiera
- 5% Trabajo y carrera
- 5% Impactar en la sociedad
- 3% Tiempo de ocio



2016

52% priorizaba en la vida el éxito profesional

insights

empoderamiento
individual

educación
emocional

insights



empoderamiento
individual

educación
emocional

empoderamiento individual

Con un futuro cada vez más incierto, las personas vuelven la mirada hacia sí mismas, en busca de estabilidad y propósito en sus vidas.



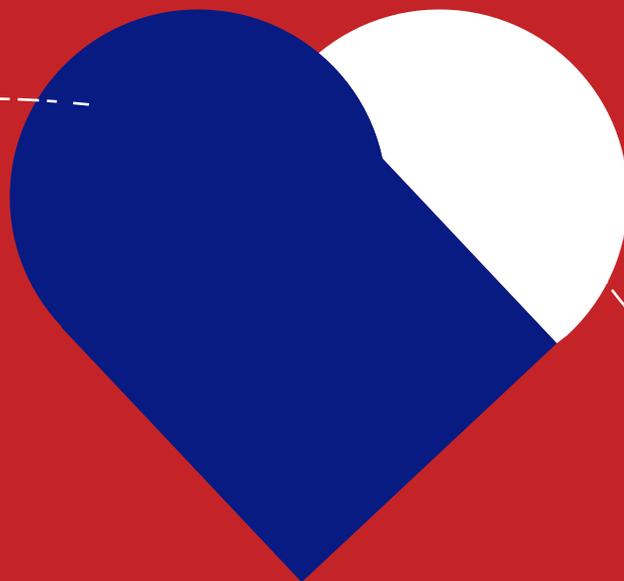
Autonomía, confianza y control sobre su vida.
Reconocimiento de su valor.



> empoderamiento
individual

**Yo en el
centro de
la vida**

Autodescubrimiento
¿Qué me hace feliz?



Yo S.A.

Valorización de la
imagen personal

> empoderamiento individual

“Quiero agradecerme por creer en mí. Quiero agradecerme por hacer todo este gran trabajo. Quiero agradecerme por no tener días libres. Quiero agradecerme por nunca renunciar. Quiero agradecerme por siempre dar y tratar de dar más sin recibir. Quiero agradecerme por tratar de hacer el bien más que el mal. Quiero agradecerme por ser yo en todo momento”

Snoop Dogg



80%

está satisfecho con su propio desarrollo profesional

77%

Brasil

87%

Colombia

> **empoderamiento individual**

Esperan que las empresas apoyen el empoderamiento y brinden experiencias



**POSITIVAS
PODEROSAS**
hacer lo que gusta



**ESTIMULEN
AUTONOMÍA**
aprendizaje desarrollo



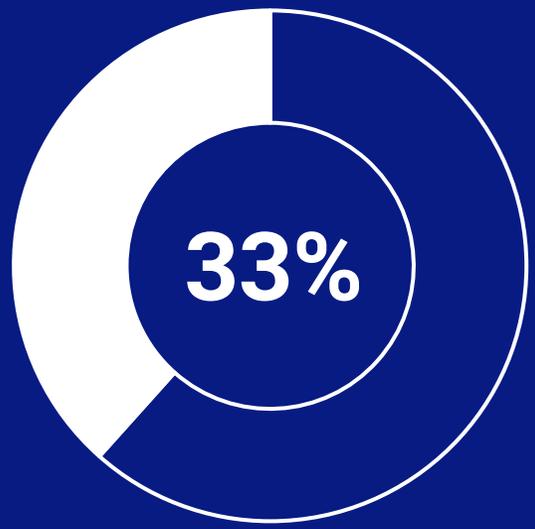
**ALIMENTEN
AUTONCONFIANZA**
saber que estoy en el camino correcto



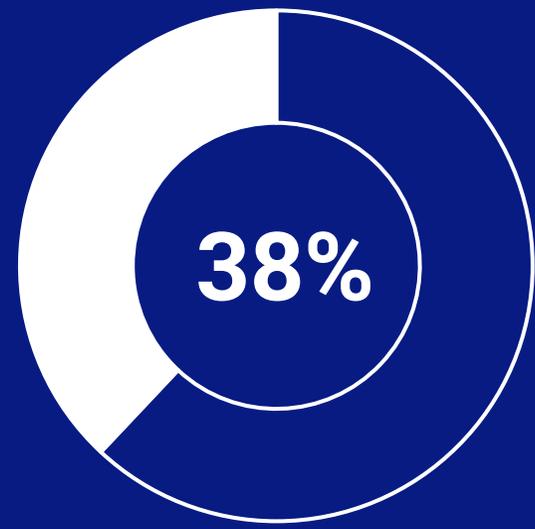
¿Qué necesitan las personas para sentirse seguras de sus acciones y preparadas para enfrentar los desafíos del futuro?

> empoderamiento individual

¿QUÉ ENCUENTRAN HOY EN LAS EMPRESAS?



considera que la empresa en la que trabajan tiene una estrategia para entrenar personas en nuevas habilidades.



afirma hacer actividades conectadas con sus habilidades e intereses.



Skill Based

Abordaje basado en identificar qué habilidades son necesarias para cada rol en la empresa, así como las brechas o superposiciones de habilidades.



insights



empoderamiento
individual

educación
emocional

educación emocional

En los últimos años experimentamos simultáneamente múltiples crisis, cambios, sobreestimulación de información y expectativas de máxima productividad.

Este escenario acentuó la crisis de salud mental.



reconocer, comprender y expresar emociones de forma constructiva

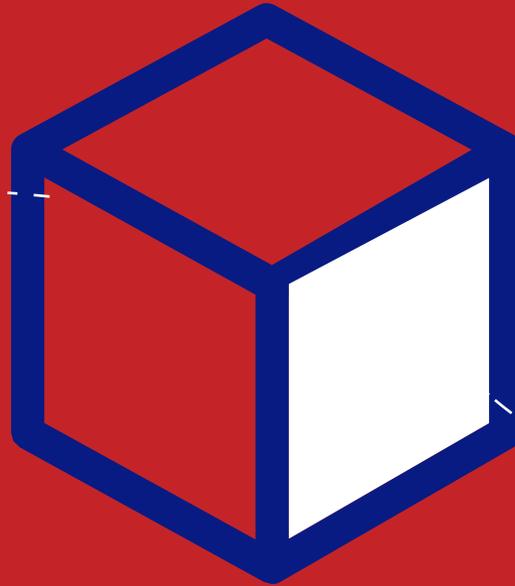




educación
emocional

**Nombrar
el caos
interno**

¿Cómo me
siento ahora?



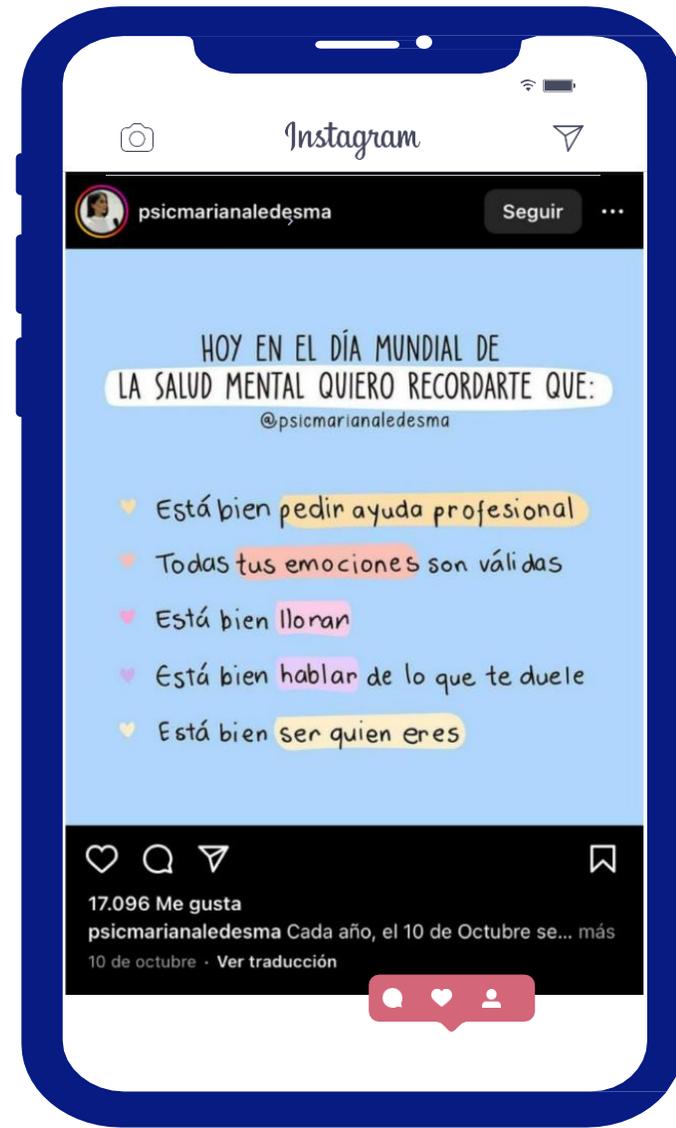
**Priorizar
bienestar**

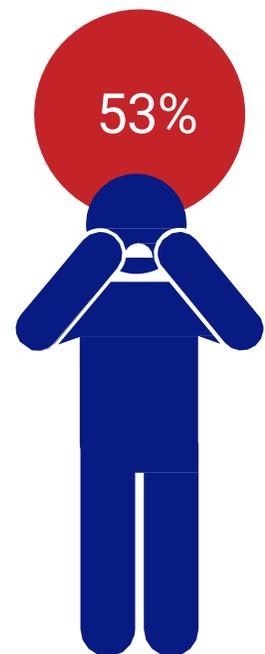
Costo vs. Beneficio
de la experiencia al
final del día.

educación emocional

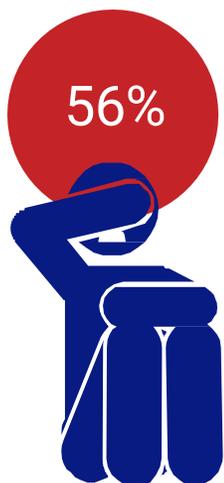
La salud mental se debate cada vez más, tanto en foros formales como en la vida cotidiana.

Lo que antes se ocultaba, ahora se comparte.





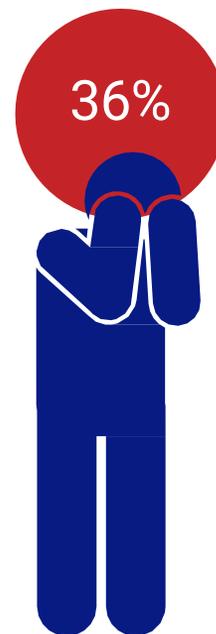
Preocupación



Cansancio



Ansiedad



Apatía

50%

tiene apoyo de los líderes
para cuidar la salud
mental

Por primera vez, la OMS
recomienda a las empresas
formar a los líderes para
que identifiquen a las
personas del equipo que
están sufriendo

Invertir en
bienestar aumenta
hasta

50%

el desempeño

*Se suman las opciones "frecuentemente" y "siempre". No se considera quienes seleccionaron "a veces"

> educación
emocional

ADEMÁS DE APOYO PARA TRATAR LA
SALUD MENTAL, LAS PERSONAS
ESPERAN QUE LAS EMPRESAS REVISEN

**CULTURA
TÓXICA**
aumenta
estrés

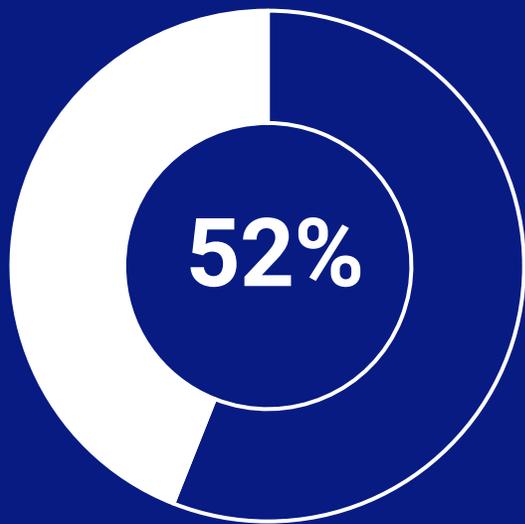
**SUPERPRO-
DUCTIVIDAD**
contribuye al
agotamiento

2,5% realizan múltiples tareas
de manera eficiente.
El resto realiza acciones
individuales en rápida
sucesión.
(Universidad Stanford)

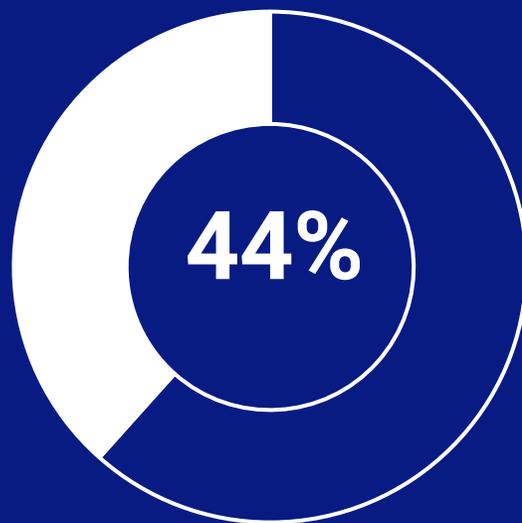
cultura de
confianza y
transparencia

> empoderamiento individual

¿QUÉ ENCUENTRAN HOY EN LAS EMPRESAS?



Acuerda en que el liderazgo de la empresa para la que trabaja cultiva moral y cultura de equipo



Acuerda en que la gestión directa conduce bien los procesos de cambio



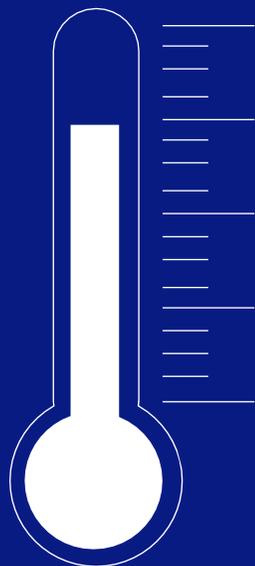
Invertir en Media Gestión

¡Centro de la acción!

Refresh Urgente

Nuevo modelo de gestión de personas.





Mayor desafío en gestión

Comprometer a las personas

Preparar equipos para los
desafíos actuales

Seleccionar personas
con el perfil necesario



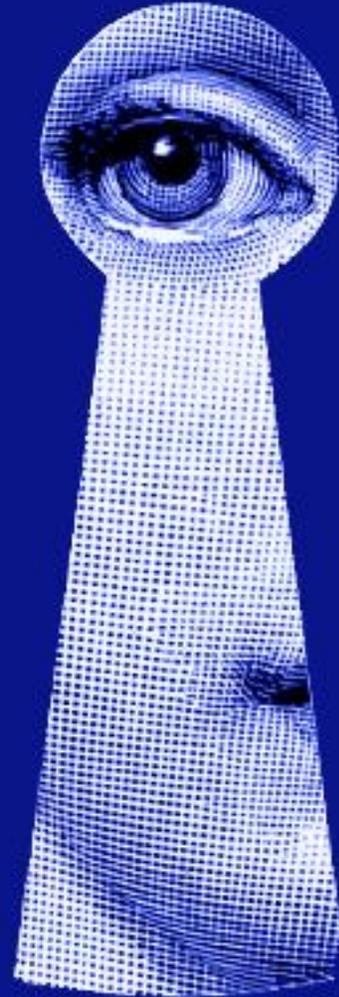


insights

carrera de los sueños 2023

¡en resumen!

Entornos laborales flexibles,
priorizar salud mental para
combatir el agotamiento,
preparar a las personas para
desafíos cotidianos y
fomentar el crecimiento
personal fuera del trabajo.



CAMBIAR RADICALMENTE

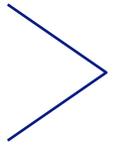
La forma en que
gestionamos a las
personas está obsoleta.

INVERTIR

Formar Mandos Medios
para gestionar equipos.
Considerando una nueva
mentalidad sobre el rol del
trabajo y la relación con
las organizaciones.



¿hablamos de
employer branding?



empresa de los sueños





Y estos son los motivos de elección





fuentes de información

Escuché en conferencias / eventos

42%

Lo vi en redes sociales/web de la empresa

45%

Referencias / Calidad de sus productos y servicios

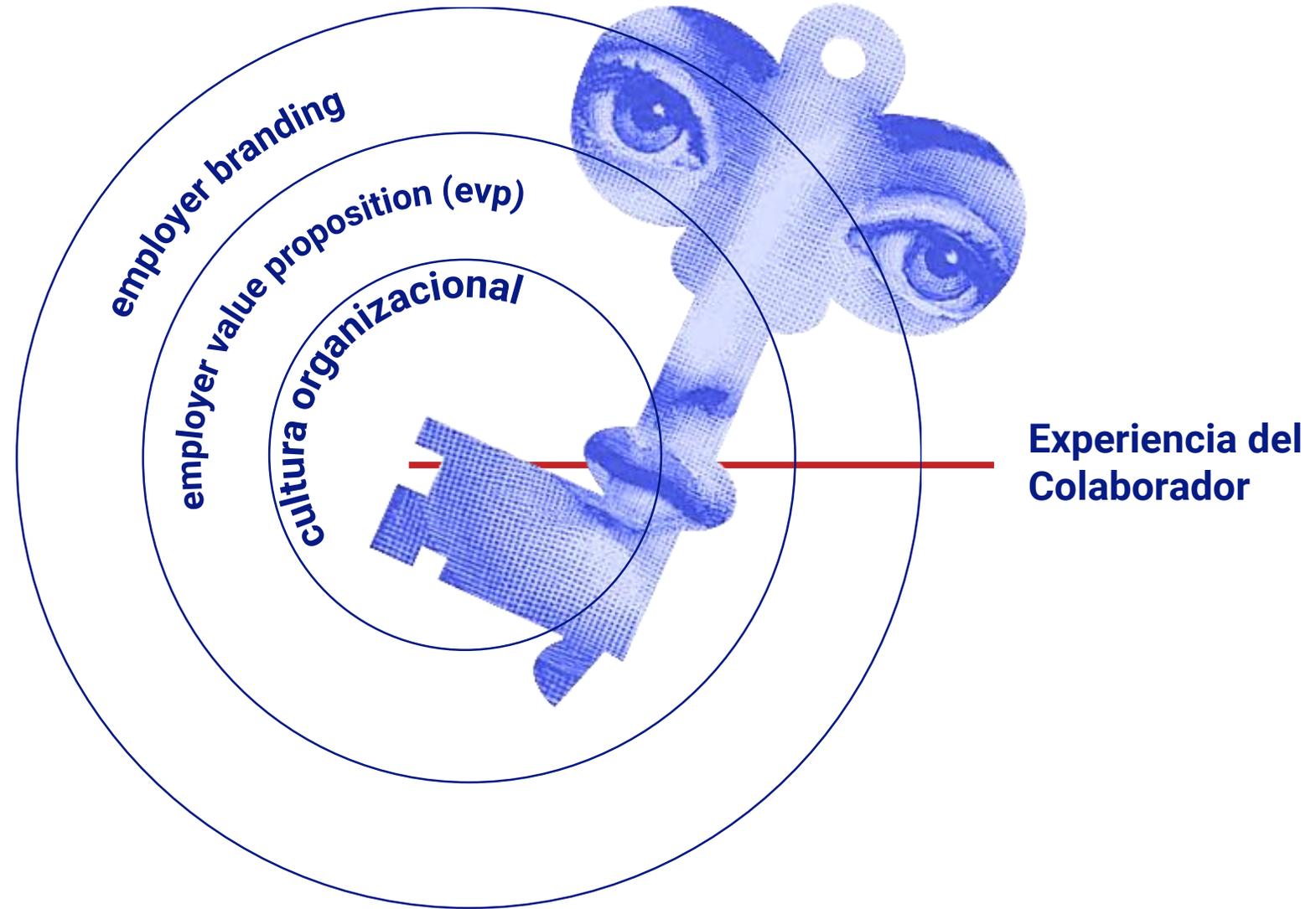
33%

TRILEMA DE QUIENES PIENSAN LA EXPERIENCIA DEL COLABORADOR

Trilema de eX



**¿CÓMO
CONECTA
TODO?**





panel
employer branding



María Antonella Gatti - YPF

Líder de Talento Joven y Marca Empleadora

Laura Massolo - UNILEVER

Employer Brand Manager & Customer Operations HRBP

Antonella Scola - MERCADO LIBRE

Internal Communication & Employer Brand Senior Manager



CARRERA DE LOS SUEÑOS

Cia de Talentos

2023





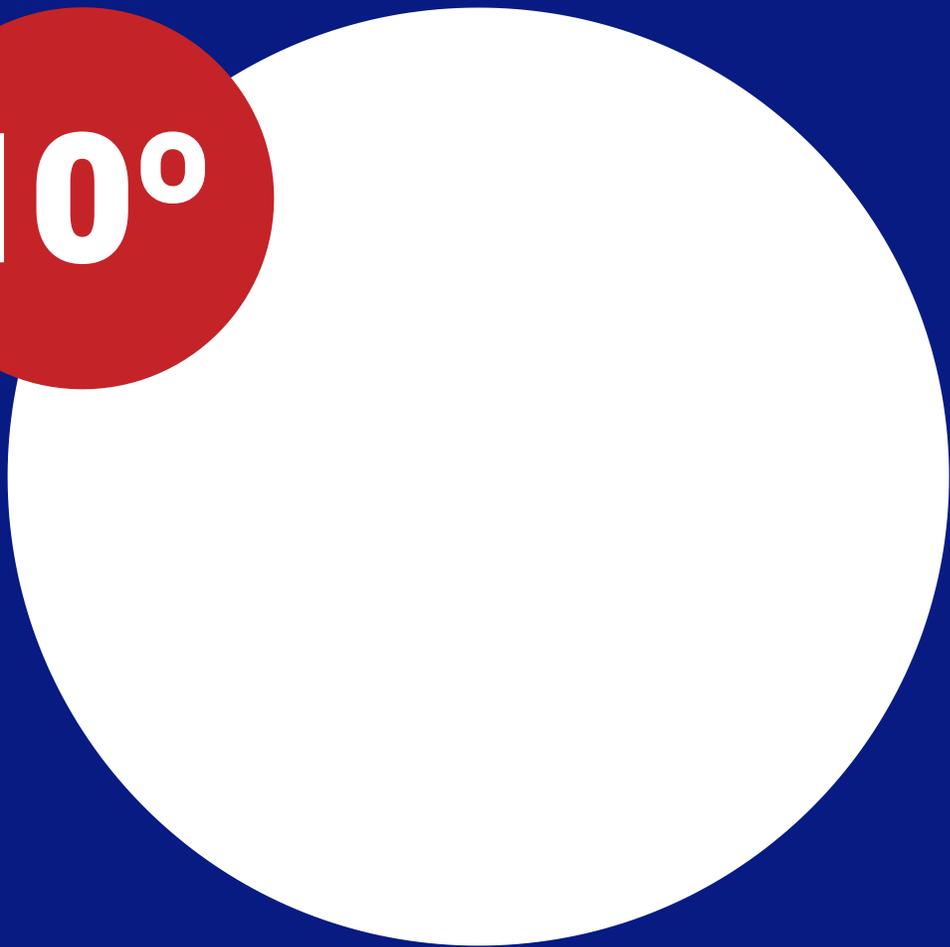
empresa

de los

sueños

2023

10º



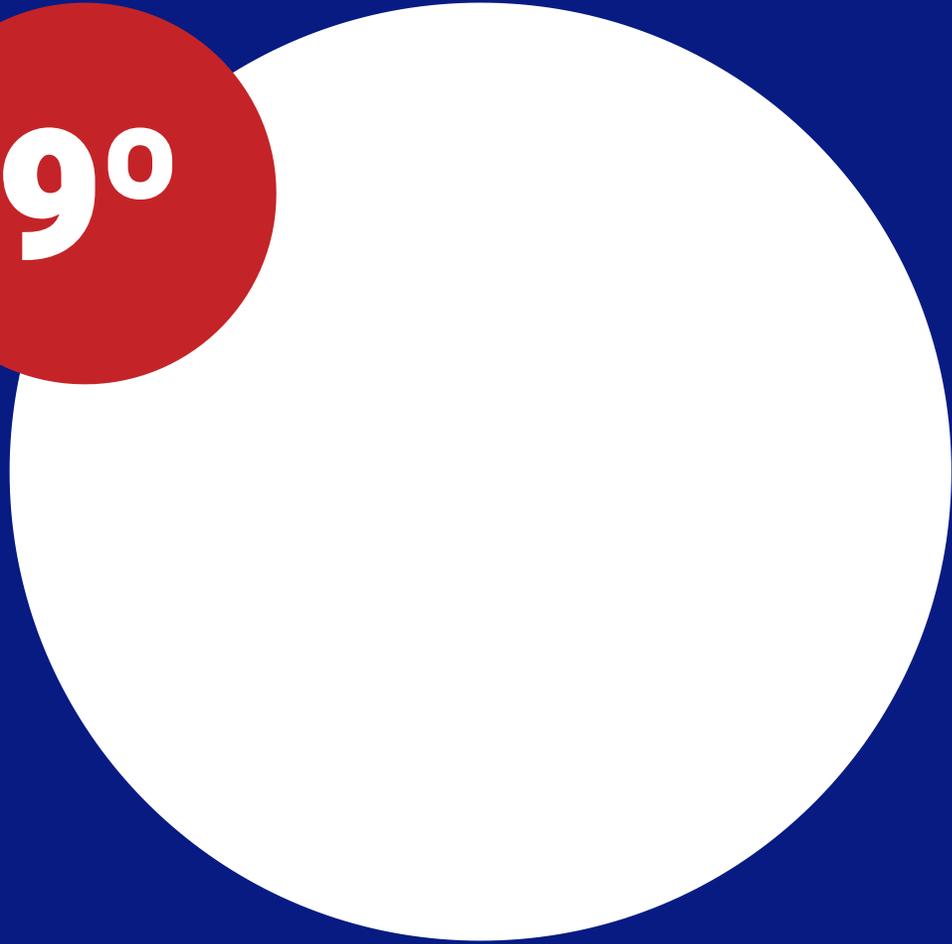


10°



CargillTM

9º

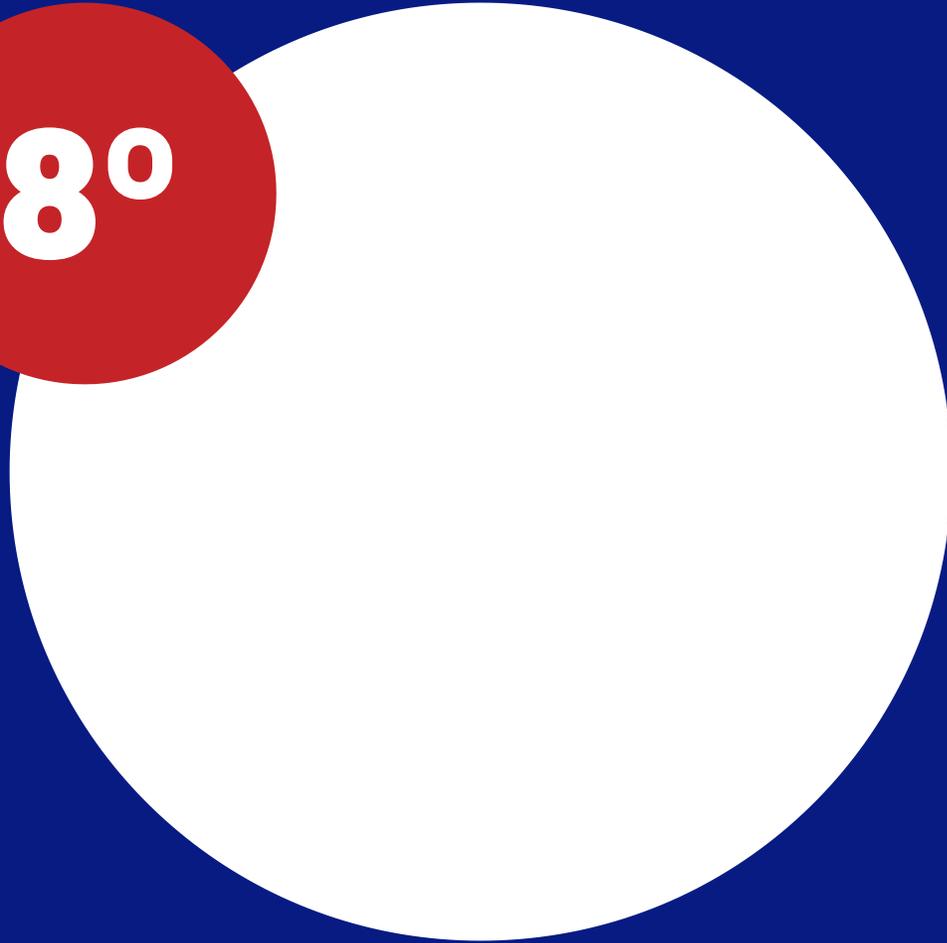




9º

amazon

80





80

Globant 

7°



7°



6º

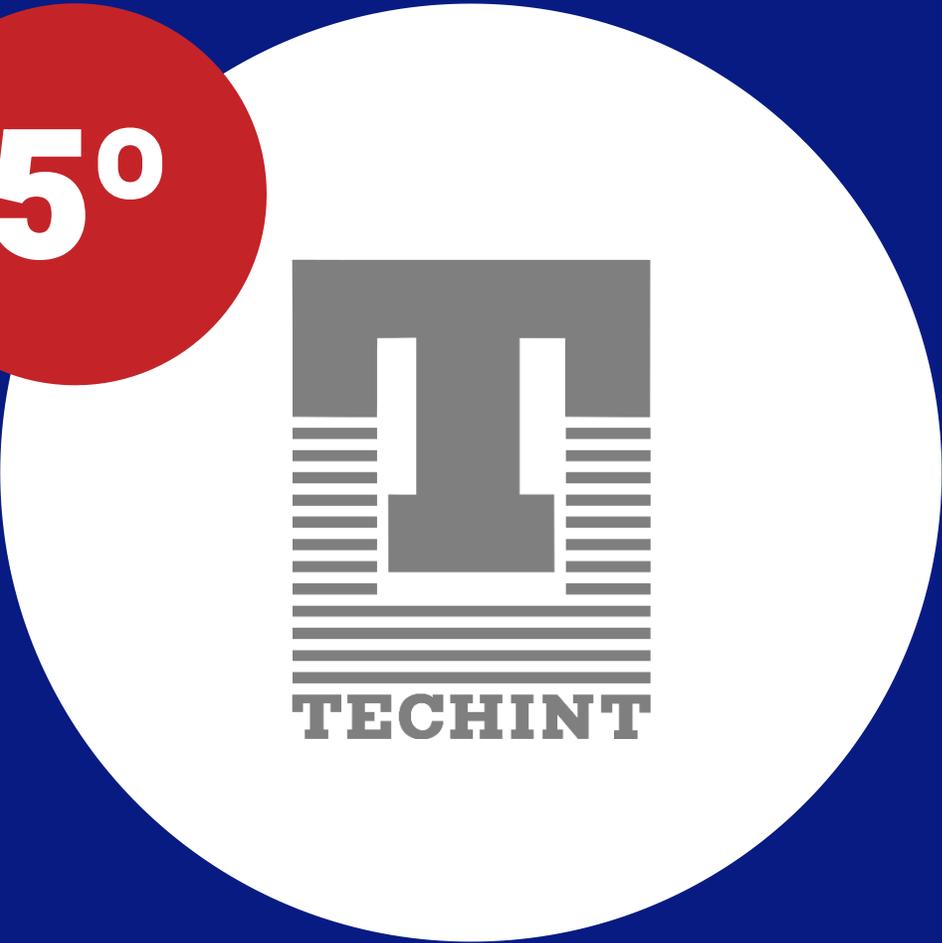
6º

Disney

5º



5^o



4^o



4^o



3º

3º



Unilever

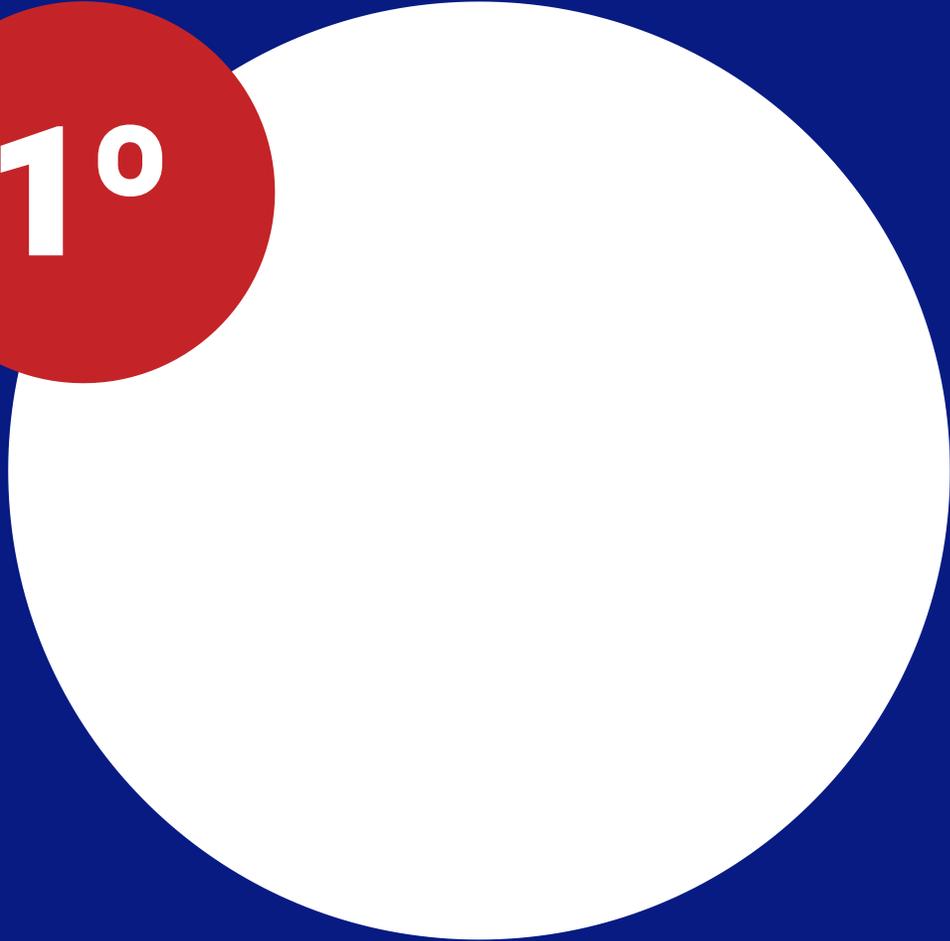
2º

2º



mercado
libre

1º





1º

Google

empresa
de los sueños
2023

1°

Google

2°

mercado
libre

3°

Unilever

4°

YPF

5°

TECHINT

6°

Disney

7°

группа
ARCOR

8°

Globant

9°

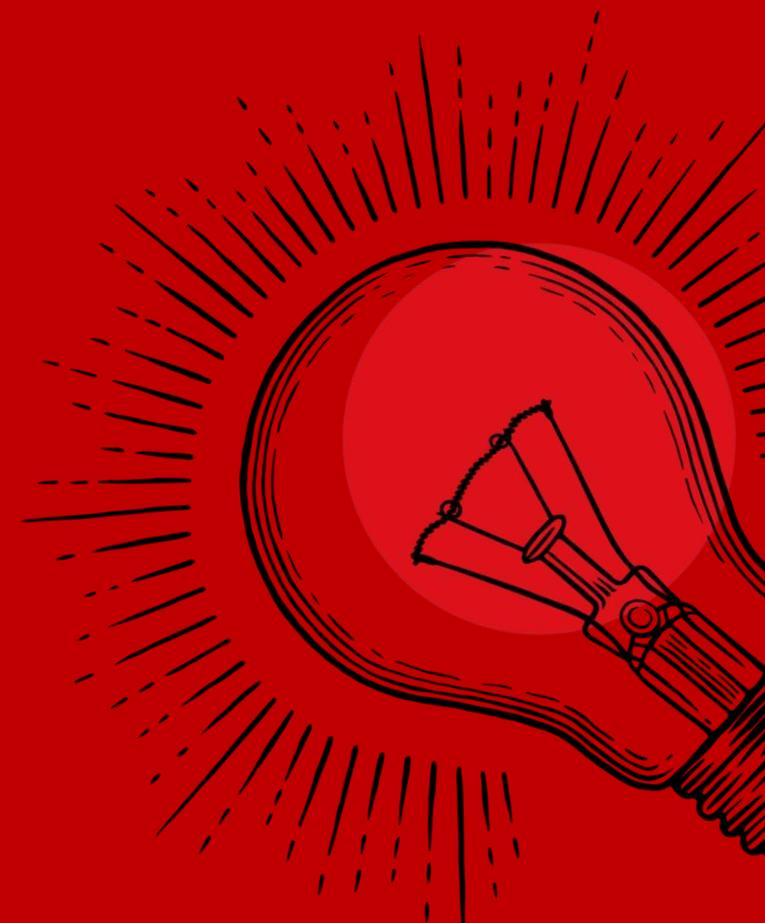
amazon

10°

Cargill



**Cia de
Talentos**





¡a celebrar!

